

藏格矿业股份有限公司

Zangge Mining Co.,Ltd

◎ 青海省格尔木市昆仑南路15-02号

© 0979-8962706

www.zanggekuangye.com

■ 电子邮箱:zgjf000408@163.com



及公司治理 (ESG) 报告



PURSUE EXCELLENCE AND CREATE CLASSICS IN THE INDUSTRY | **追求卓越品质,缔造行业经典**



藏格矿业股份有限公司 ZANGGE MINING CO.,LTD

绩

关于本报告

本报告是藏格矿业股份有限公司发布的第一份《环境、社会及公司治理(ESG)报告》,旨在系统 概况 描述公司在可持续发展方面所秉持的原则与理念、管理方法及成果绩效。 本报告覆盖藏格矿业股份有限公司及全资子公司格尔木藏格钾肥有限公司、格尔木藏格锂业 报告范围 有限公司。其中财务数据部分与藏格矿业股份有限公司年度合并报表一致。本报告为年度报 告,时间界限为2022年1月1日至2022年12月31日("报告期"),部分内容或追溯以往年份。 本报告以深圳证券交易所关于社会责任报告编制的相关指引为指导,以及参考全球可持续发 展标准委员会(GSSB)发布的《GRI可持续发展报告标准(GRI Standards)》进行编制。同时,本 编制依据 报告亦引用了国际标准化组织(International Organization for Standardization, ISO)下属的 ISO/TC 260社会责任技术委员会发布的ISO 26000社会责任指南(ISO 26000:2010 Guidance on Social Responsibility)中的部分建议。 报告中数据、管理机制和案例来自公司实际运营的原始记录或财务报告。报告中的财务数据以 数据说明 人民币为单位,财务数据与藏格矿业股份有限公司年度合并报表一致。本报告中财务数据与公 司年度合并报表不符的,以公司年度合并报表为准。 为便于阅读,报告中"藏格矿业股份有限公司"也以"藏格""藏格矿业""公司""本公司""我们" 称谓说明 "格尔木藏格钾肥有限公司"也以"藏格钾肥"表示;"格尔木藏格锂业有限公司"也以"藏格锂 业"表示。 藏格矿业承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏,公司董事会对其内容 可靠性承诺 真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。 本报告以印刷版和电子版两种形式发布,印刷版备置于公司董事会办公室。 报告获取 电子版可在公司官方网站(https://www.zanggekuangye.com/)查询。 藏格矿业鼓励所有利益相关方对本公司可持续发展与社会责任管理工作提出建议或意见。如 联系方式 有相关事宜,请联系zgjf000408@163.com。

董事长致辞

2022年,面对经济发展与宏观防控等多方面挑战,企业作为经济力量的载体,保障可持续发展任重道远。藏格矿业以氯化钾及电池级碳酸锂的研发、生产及销售为核心业务,致力于通过稳定的钾肥生产,助推农业发展,积极响应国家"乡村振兴"战略的号召。利用环保型技术工艺,我们实现了从卤水中提取99.7%的电池级碳酸锂,为新能源、高端装备制造的发展和升级提供基础材料,为全球可持续发展目标贡献企业力量。

稳健的公司治理是企业发展的根基。我们持续建设内部控制与合规管理体系,系统性完善包括董监高日常行为规范、高管工作细则、发展战略管理办法在内的公司治理事项,进一步规范管理权责划分,提升治理效能。报告期内,我们搭建ESG管理架构,制定ESG发展战略及管治政策,逐步将ESG融入企业的经营管理,向建成全球一流ESG体系迈出重要的一步。

资源高效利用是增强竞争力关键所在。作为立足青藏高原的矿产资源开发企业,藏格始终走综合开发、合理利用的道路。我们积极利用多元化模式,布局全球矿产资源,并顺应行业数字化转型趋势,应用信息化的技术可持续管理现有资源。同时,我们持续完善研发体系,依托专业的设备、平台以及人才队伍,不断克服技术难题,为创造更多社会价值做好准备。

我们深知,公司的发展离不开环境。长期以来,我们积极建设绿色生态国际品牌,不断以高标准、严要求管理自身运营。环境保护不仅仅是合规要求,更关乎着民族未来与人类命运,对此,我们制定资源使用的减量目标,并通过技术革新、资源投入,逐步实现生产流程的水资源100%循环利用。未来,我们也将不断提升自身环境表现,促进人与自然和谐共存。

在"让人才成为企业发展的关键力量"的人才管理理念指引下,藏格持续努力为员工的成长创造更好的平台。多年来,我们始终保障员工的各项合法权益,致力于为员工提供更优化的薪酬与福利政策。同时,我们建立了清晰的职业发展序列,助力员工实现自我发展与自我价值。2021年,我们实施了第一期员工持股计划,充分调动员工工作积极性,以切实行动推动企业与人才共发展。

时序更替,梦想前行。面向2023年,藏格将继续把握矿业转型,以及新能源产业迅速发展的重大历史机遇,坚持"持续开发盐湖资源,做绿色发展引领者"的企业使命,立足百年大变局,促进产量与业绩的持续增长,携手各利益相关方探寻应对全球挑战的可持续发展之路,向"世界一流矿业集团"的发展目标努力迈进!

0

副

技术创新

筑牢治理

环境保护

以人为本

藏格矿业股份有限公司董事长 肖 字

可持续发展亮点绩效



经济绩效

营业收入

819,391.35 _{万元}

净利润

565,487.29 ₅₇₇

总咨产

1,353,645.99 ₅₇₇

现金分红

299,966.58_{万元}

☆ 产品绩效

氢化钾产量

130.67 ₅₇₄

氯化钾产品贡献营业收入占比

46.80%

光酸锂产量

10,537

碳酸锂产品贡献营业收入占比

52.76%

1 环境绩效

生产尾液循环利用率

100%

氯化钾单位产品用水量

7.2 [™]

较环保规范要求低

0.8吨/单位产品

开展能源管理培训

10次

截至报告期内公司开展生态恢复/环境治理总面积

81,000 _{平方米}

社会绩效

所得税费用

93,813.68 ₅₇₇

慈善社会公益投入金额约

441.3 _{万元}

员工培训总投入

32.94 _{5元}

特种人员持证上岗率

100%

安全培训覆盖率

100%

客户满意度平均得分

100%



目录

关于本报告 董事长致辞 可持续发展亮点绩效

走进藏格矿业

03 公司简介 08 ESG管理

13

环境保护篇

ENVIRONMENTAL PROTECTION

废弃物管理

15 环境管理 16 矿产资源管理 18 应对气候变化 22 水资源管理 24

25

社区人文篇

27 职业健康与安全 31 员工管理 33 人才培养 33 社区关系

35

价值创造篇

37 公司治理 41 价值链管理 43 产品责任

展望

OUTLOOK

可持续发展绩效	49
报告指标索引	52
意见反馈表	56



公司简介·

藏格矿业股份有限公司是国内矿产资源开发与综合利用企业,主营业务为氯化钾及电池级碳酸锂的研发、生产及销售。公司依托青海察尔汗盐湖724.35平方公里的矿产资源,以重要的农业生产资源——钾肥为基础,着力开发锂原料的创新与生产,同时积极开展矿产资源储备布局,以及提升资源开发及利用能力,不断向产业链上下游延伸。公司通过参股产业发展基金、股权并购等方式拓展盐湖资源储备与推动产业整合,在全国范围内拥有青海察尔汗盐湖724.35平方公里采矿权,西藏麻米错盐湖115.36平方公里的项目开发建设权,以及青海茫崖地区合计1,400平方公里的探矿权,为公司的中、长期发展奠定坚实基础。

公司名称:藏格矿业股份有限公司

公司外文名称:Zangge Mining Co.,Ltd

公司外文名称缩写:Zangge

股票代码:000408.SZ

公司总部:中国青海省格尔木市



西藏麻米错盐湖项目开发建设权



企业文化

藏格精神

艰苦创业、开拓创新

公司始终坚持"以钾为主,综合开发"的发展原则,践行"持续开发盐湖资源,做绿色发展引领者"的企业使命,立足盐湖资源,走综合开发、合理利用的科学发展之路,致力于成为全球矿业行业的一流公司的同时,积极履行社会责任,以自身行动贡献全球可持续发展。





科学 合规 创新公正 高效 共赢敬业 诚信 精进



诚信经营,科学发展,优质高效,服务社会,为社会创造价值,实现公司、股东和员工利益最大化



~

安全生产、做强做 优、开启高质量发 展新征程







发展历程

♀ 2002年

2007年

收购13家钾肥企业股份及

资产,进行盐湖资源整合。

2009年

• 自主研发固转液技术成功, 实现可采氯化钾经济基础 储量新增六千万吨。

格尔木藏格钾肥有限公司成立。

_ 固转液工程项目实施,形成 钾肥生产环节的闭路循环 系统,极大促进资源的长 期、高效利用,同时实现废 水零排放。

2012年

修建铁路专用线,减少察尔 汗车站装车压力的同时保 障产品的生产和运输。

② 2018年

▶ 完成2万吨/年碳酸锂项目 获证监会批准借壳上市方 投资建设,并顺利投产,公 案,股票名称:藏格控股股份 司正式进入新能源产业。 有限公司。

• 全面梳理内部控制制度,

▶ 收购巨龙铜业37%股权

(目前持有30.78%)。

2019年

为规范、科学治理打下坚 2017年 实基础。

与中国科学院青海盐湖研究 所合作完成《提高光卤石浮 选钾与细盐分离效果的工艺 技术应用》项目,成功生产有 别传统工艺的大晶体氯化钾 产品,推动提高我国钾肥工 业技术水平。

2016年

2021年

● 完成公司名称由"藏格控股" 变更"藏格矿业"及证券简称 的变更。

▶ 成立藏格投资(成都)有限公 司,通过江苏藏青新能源产业 发展基金合伙企业(有限合 伙)间接持有西藏麻米错盐湖 24%的股权。

实施《第一期员工持股计划》, 建立并完善劳动者与所有者 的利益共享机制。

▶ 制定《五年(2022-2027)发展 战略规划》,确立两个阶段的 发展目标。

2022年

▶ 入选深证成份指数样本,并被 纳入深股通标的。

▶ 被纳入明晟(MSCI)中国A股 在岸指数。

被纳入富时全球指数。

效

COMPANY PROFILE 企业荣誉

荣誉名称

• 2021中国化肥企业100强

• 先进会员企业

• 全国化肥重点关注企业

● 市场质量信用A等企业(AA)

• 青海省科学技术奖励证书

• 科技进步奖

• 中国无机盐工业协会第五届理事会副会长单位

• 2022年度青海企业50强

颁发单位

中国化工情报信息协会

中国无机盐工业协会

中国无机盐工业协会钾盐钾肥行业分会

青海省质量管理协会

青海省人民政府

中国无机盐工业协会

中国无机盐工业协会

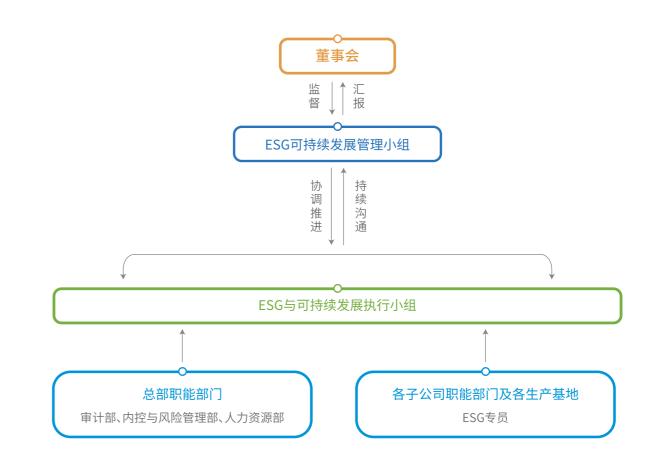
青海省工业和信息化厅、青海省政府国有资产 监督管理委员会等组织

ESG管理

环境、社会和公司治理(ESG)已成为采矿和金属行业所面临的主要风险与重大挑战。作为矿产资源开发企业,藏格建立健全ESG管理机制,推动ESG理念与企业管理及业务发展的融合,并加强与利益相关方的沟通,以全面提升企业可持续发展能力。

ESG管理架构

报告期内,公司依据《藏格矿业股份有限公司五年(2022-2027年)发展战略规划》的目标方向,制定《环境、社会及公司治理管理制度》,明确以董事会为最高领导机构,ESG与可持续发展管理小组为讨论、决策机构,ESG与可持续发展执行小组为具体工作执行机构的管理架构,负责推动企业环境、社会及公司治理日常工作。ESG与可持续发展执行小组由总部各职能部门、子公司以及各生产基地指定ESG专员构成,作为ESG管理的基础单元,切实推动ESG融入公司的日常运营活动。



关于本

报

效

ESG战略与愿景

报告期内,公司从企业经营发展所面临的ESG及可持续发展风险与机遇入手,以支持联合国可持续发展目标(SDGs)为基础,以打造"世界一流矿业集团"为长期目标,参考国际主流ESG管理经验,确定以气候变化、自然资源、人力资本、商业道德与透明度等要素为战略方向,并以此为指导,不断完善企业的ESG管理能力。



重要性评估

利益相关方沟通



公司通过全面、系统分析公司运营内外部影响,并参考《可持续发展报告标准》(GRI Standards)等相关指引,识别出股东和投资者、客户、员工、供应商等8个主要利益相关方群体,积极开展利益相关方沟通活动,并根据相关方的诉求制定回应策略。 报告期内,公司与股东、客户、供应商等利益相关方开展点对点访谈12场次,深度了解各利益相关方群体的问题与诉求,并作为议题收集和评估的重要依据。

利益相关方证言

44

"作为股东,第一是关注公司的业绩规模,希望经营指标越来越好,中长期能够实现稳步增长。第二是关注内控合规,希望公司能够形成完整的体系,不断完善内控,让公司发展更加成熟稳定。"

——股东代表

44

"2020年合作做碳酸锂项目时,经济不是特别景气,但藏格克服了各方面困难,积极投入资源做碳酸锂业务。现在藏格开始逐步建立及完善ESG管理体系,我们会全力去配合,也愿意积极主动的去参与到共同提升的进程里。"

——供应商代表

77

44

"藏格注重以人为本,重视契约精神,产品方面保质保量,注重可持续发展,资源也较丰富。"

——客户代表

致

保

篇

主要利益相关方	期望与诉求	公司回应方式
股东/投资者	经济回报 业务扩张 规范治理 可持续发展	推动业务发展 完善公司治理 及时进行信息披露 制定可持续的经营策略
客户	产品质量 研发创新 客户服务 稳定货源 清洁技术机遇	检测产品质量 加大研发投入 优化客户服务 签订长期协议 清洁技术研发
(O) 员工	权益保障 职业健康与安全 培训与晋升 薪酬福利	签订劳动合同 保障安全生产 完善培训体系与晋升制度 完善薪酬激励与福利体系
供应商	诚信履约 公开、公平、公正采购	依法履行合同 规范招采制度 打造负责任供应链
政府及监管机构	合规经营 依法纳税 遵守商业道德 带动经济发展 带动就业	遵纪守法 诚信纳税 稳健经营 本地雇佣
合作伙伴	诚信履约 商业道德与透明度 创新研发 职业健康与安全	开展项目合作 注重商业道德建设 加大研发与合作力度 完善职业健康与安全管理
社区	社区发展 环境保护 合理利用资源 回馈社会	资源透明化管理 社区交流 绿色运营 公益活动 慈善捐赠
媒体及公众	公司业务进展 承担环境和社会责任	新闻发布 公司开放日 接待媒体采访

实质性议题分析与评估



我们认真研读国家战略规划,密切关注采矿与化工业的可持续发展动态,参考《可持续发展报告标准》(GRI Standards)关于实 质性分析的流程、可持续发展会计准则委员会(SASB)等国际标准,识别出18项对公司发展具有重大影响的实质性议题。公司 董事会按照"对企业可持续发展重要性"以及"对利益相关方影响程度"两个维度,对议题进行重要性评估与排序,集中资源应 对当前最迫切的可持续发展挑战。

实质性议题识别与评估流程

- 利用宏观环境分析 (PEST) 分析 公司所处的可持续发展背景;
- 根据公司业务发展,梳理利益相 关方期望与诉求;
- 明晟公司(MSCI)、可持续发展 会计准则委员会(SASB)、国际 标准化组织 ISO 26000:2010 《社会责任指南》国际标准、联合 国可持续发展目标(SDGs)等;
- 研究同业企业可持续发展/社会 责任发展战略、管理以及报告体 现的实质性议题。

议题评估

- 编制《藏格矿业ESG实质性 议题调查问卷》,向股东及投 资者、客户、员工等8个内外 部利益相关方群体进行意见 调查。
- 通过问卷结果分析、内外部 利益相关方访谈及专家评估 等方式,筛选核心议题,并对 其进行重要性排序,在报告 中进行详细披露。

议题审核

• 由公司领导层根据公司发 展战略、职能部门根据管理 实践对议题评估结果进行 审核,结合外部专家建议, 最终确定藏格矿业核心议 题及其重要性,并据此绘制 成实质性议题矩阵。

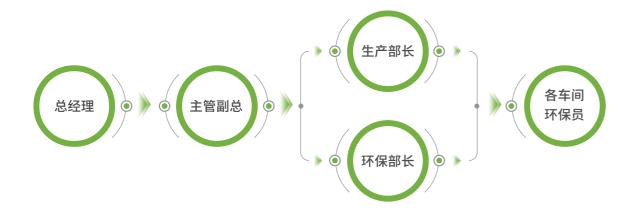


对企业经营发展的重要性



环境管理

基于"保护优先、预防为主、综合治理、公众参与、损害担责"的环境保护原则,公司严格遵守所有运营国家及地区的现行环境法规,依据法律法规建立了一系列环境制度,包括《环保安全制度》《环保设施运行管理》等,确保严格管理潜在环境影响。公司委派总经理直接负责环境保护工作,每周例会讨论环境保护相关工作与问题。为切实有效督促每位员工履行环境保护责任,公司制定环保奖惩细则,真正做到"环境保护人人有责"。



▲ 环境管理架构

❷│关键绩效

- 报告期内,公司公布《环境保护政策》,承诺将协调
 经营发展与保护环境的关系,践行负责任的自然资源管理。
- 公司参与制订中国工业合作协会团体标准《氯化钾 行业绿色工厂评价规范》、化工行业标准《钾盐行业 绿色工厂评价要求》,促进行业绿色环保发展。
- 组织环保管理机构/组织会议12次
- 环境保护投入共152.6万元
- 0件因污染物超标或违规排放而导致的环保事件
- ①件环境突发事件

矿产资源管理·

藏格矿业自2014年被国家确定为绿色矿山试点企业以来,始终坚持把"扎实开展绿色矿山建设、科学合理开发矿产资源"作为战略目标。通过科学管理、合理开采,充分利用宝贵的矿产资源,为公司的可持续发展提供了坚实的资源基础。

❷│关键绩效

- 报告期内,公司制定了《2022年度矿山地质环境保护与土地复垦实施方案》,投入59.5万元整治矿区环境,通过就地利用盐堆物料修整道路等措施,减少矿山建设与生产活动造成的矿山地质破坏。
- 自2022年起制定矿产资源开发计划,每五年为一个周期,力求在原卤品位不变的情况下,氯化钾每年总成品产量不低于100万吨,碳酸锂每年产量达到1万吨。
- 根据原矿品位制定资源回收率目标,氯化钾以2020年回收率60%为基准,2022年提升至62.5%,碳酸锂回收率在经过不断的技术更新迭代后提高到95%以上。





▲ 公司就绿色矿山建设开展环境治理工作,对报废车辆机械存放区进行专项整改

矿产资源管理措施



矿区区域规划

根据溶矿渠、采卤渠以及矿区资源禀赋、生态环境特征的现状分析结果,制定新的溶矿规划方案,逐步进行封闭式轮流开采,综合考虑经济效益和社会效益,促进生态环境和矿产资源的健康发展。

资源综合开发

逐步调整矿产资源开发形式,开采重点从固体钾矿转变为卤水钾矿,可显著减少能源消耗与废弃物排放;同时加大科技创新项目攻关力度,在钾产品的基础上进行钠、镁、锂、硼等资源的综合开发技术研发,坚持走综合开发利用之路。



(II)

降低原矿单耗

针对盐湖卤水采矿深度和品位下降的情况,公司通过改进生产工艺,更换自动化设备,以及购入部分尾盐矿的方式,降低光卤石的消耗强度。

提升利用效率

制定原卤采收标准、原矿取样方式等相关管理办法,对原矿、耗材、水资源耗用以及能耗回收率开展季度绩效考核,培养员工的效率意识;持续采购自动化设备,提高精准控制和操作水平,避免人工操作时带来的资源浪费。

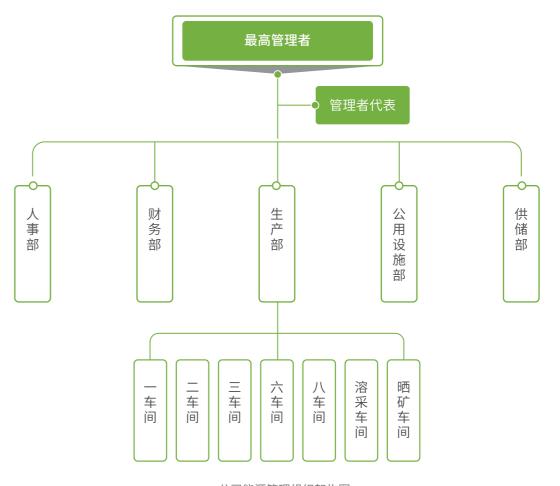


应对气候变化·

公司积极应对气候变化问题带来的机遇与挑战,调整优化能源结构,提高能源利用效率,减少温室气体排放,增强公司应对气候变化相关风险的能力,贡献国家"双碳"战略目标。

节能降耗

公司高度重视能源管理工作,早在2014年就建立能源管理体系建设小组,由总经理担任最高管理者;制定《能源管理制度》 《能源绩效参数控制程序》等一系列程序文件,搭建ISO 50001能源管理体系,全面提升公司能源管理的能力和水平,树立领 先的行业能效示范标杆,切实履行公司的社会责任和承诺。



篇

1/

❷│关键绩效















ੰ□□□报告期内

- 开展能源管理培训10次
- 共372人接受能源管理专项培训
- 厂区更换太阳能路灯,每年节约用电 12,960千瓦时

- 采用空气热源泵技术,每年节约用电50,447,518千瓦时
- 通过空压站降温及热源再利用、沉锂车间余热综合利用改造等节能项目,共计节约用能成本约126万元

公司秉持"依法节能 持续改进 发展创新 降本增效"的能源方针,设立了2022年和2025年能耗强度目标,开展多项节能减排项目,稳扎稳打向能源目标迈进。

公司能源目标与完成情况

能源绩效指标	2022年能源目标	2022年实际完成情况	2025年能源目标、指标
氯化钾单位产品综合能耗	≤70.49 kgce/t	56.49 kgce/t	≤ 46.71kgce/t
氯化钾单位产品天然气消耗	≤25.58m³/t	18.49 m³/t	≤11.16m³/t
氯化钾单位产品电耗	≤ 298.18kwh/t	257.25 kwh/t	≤245.38kwh/t
氯化钾单位产品柴油消耗	≤1.696kg/t	1.37 kg/t	≤1.676kg/t
氯化钾单位产品汽油消耗	≤ 0.2kg/t	0.16 kg/t	≤ 0.196kg/t

^{*}注:以上量化数据统计范围与报告覆盖范围一致

公司能源管理举措



识别相关方需求和期望

公司通过梳理运营活动中的能源使用环节,精确识别出合同能源管理合作方、政府监管部门、客户等十个利益相关方,明确其需求和期望以及应对措施,如满足能源限额相关要求、降低生产能源成本等,并给予措施控制情况和有效性公正评价。



开展能源评审分析

公司对能源效率、能源使用和消耗进行评审分析,梳理能源管理现状、能源消耗结构、能源消耗水平,确定主要能源使用和改进能源绩效的机会。



举办能源管理培训

为提升能源使用绩效,提高员工节能意识,公司组织各部门负责人参与能源管理体系标准讲解等培训,并以提问方式对培训内容进行考核。



实施节能减排项目

公司开展淘汰旧式变压器、改造厂房照明系统、采暖技术改造、空压站降温及热源再利用等一系列节能减排项目。报告期内,公司累计投入140台节能环保电力设备,1台节能环保天然气设备。



健全能源管理体系

公司密切关注能源管理体系运行质量、能源风险的控制情况、预期节能减排目标的完成度等方面,着手整改审核中发现的问题,不断完善能源管理体系建设。

碳排放管理

藏格严格控制二氧化碳排放量,助力减缓气候变暖。公司每年编制《温室气体排放报告》,统计不同排放类型下的活动水平数据,核算企业二氧化碳排放总量。公司积极参与碳排放国家标准制定,助力行业碳减排规范化进程。

❷ | 关键绩效

指标	单位	2021年数据	2020年数据
温室气体排放总量	吨/吨二氧化碳当量	281,097	252,085
温室气体排放密度	吨/万元营收	0.78	1.32

^{*}注:2022年温室气体排放量尚未统计完成,详细数据请见后续报告。

公司成立了由生产部长领导的节水领导小组,制定了《节约用水管理制度》《保护生态用水制度》等制度文件,加强生态环境保护,减少生产过程中水资源消耗和废水排放,以水资源的可持续开发利用降低公司运营成本促进经济效益与环境效益同步增长。

❷│关键绩效

生产用水

(指标	单位	2022年数据	2021年数据	2020年数据
	总耗水量	立方米	48,615,271.39	44,729,013.18	56,574,011.18
	耗水密度	立方米/万元营收	59.33	123.47	297.21
	循环用水/再利用水量	立方米	47,256,915.50	43,851,981.00	56,004,424.00
	COD(化学需氧量)排放量	吨	0.1680	0.0806	0.0614
	SS (悬浮物) 排放量	吨	0.0704	0.0148	0.0085

点

保

篇

望

水资源管理举措

生态保护

公司全面贯彻落实"全面规划,综合布局,综合利用,化 害为利"的保护生态用水方针,对水源地加以保护,规定 不破坏与水源保护有关的植被,定期检测并治理水源地 水质情况。



节约用水

公司节水主管部门每年制定节水指标计划,分解计划和 相关重点工作具体落实到各部门,包括制定并考核用水 定额、开展节水宣传教育、归集MVR(蒸汽机械再压缩技 术)蒸发的冷凝水、安排专员定期巡检等。



科学取水

公司对白日其利沟和大格勒乡尕拉滩供水工程进行水 资源论证,分析用水合理性、取水水源条件、取水影响等 因素,满足建设项目取用水的合理要求,为建设项目取 水许可和审批提供科学依据,实现水资源高效利用和科 学管理。



循环利用

公司不断加强技术革新,将车间所有外排水统一收集, 通过高压反渗透进行二次回收,极大的提高了水收率, 降低淡水耗量,为打造盐湖可持续发展循环经济生态圈 奠定了基础。

废水排放

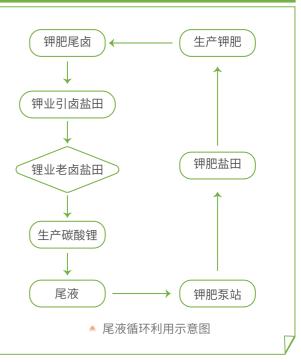
公司致力于最大限度综合利用废水,不断进行工艺研发,加强水资源循环利用,实现生产用水100%循环利用;要求废水临 时储存场所采取防渗措施和封闭措施,防止水污染事故发生。



开展"世界水日""中国水周"宣传活动

循环利用卤水,提升资源使用效率

公司综合利用尾液资源,回用于溶矿工艺,达到100%循环利 用。首先我们将各个矿区的钾肥生产车间排出的老卤,通过 引卤渠引至锂业老卤盐田,作为吸附提锂的基础。提锂后产 生的老卤将通过输卤渠再次返回钾肥盐田,以进行固液转化 的过程,使固态镁、锂、钾矿溶解为液体状态,提升矿区卤水 质量。公司在整个生产过程实现资源循环利用,在保障生产 的同时改善盐湖生态,确保经济效益与环境效益并行,走文 明发展之路。



废弃物管理

为提升公司环保治理设施运行效率,加强"三废"治理,由安全环保办公室负责废气治理、废水治理和固废治理设施的监督管 理,通过有效控制手段减少废弃物排放,提升生态环境治理能力。

废弃物管理

废气



- 公司利用布袋收集器将氯化氢气体 进行回收处理,转变为稀盐酸,作为 浮选药剂再次投入盐田使用。
- 公司严格控制氮氧化物的合规排 放,并采用旋风、水浴、布袋除尘等 方式控制颗粒物的排放,废气尘粒 过滤率可达98%。

固体废弃物



- 公司为尾盐安排固定排放地点, 并利用尾盐堆场建设堤坝;新建 洗盐车间项目,提升钾资源综合 利用效率。
- 公司对干采购原料碳酸钠的塑料 编织袋包装,交由具有处理资质 的第三方机构处置,避免废弃物 堆放,回收再利用率接近100%。



▲ 旋风、水浴除尘设备



致

关于本报告

职业健康与安全

公司视职业健康安全为重要的社会责任及持续经营的根基,依据"安全第一、预防为主、综合治理"的职业健康安全生产方针, 为员工提供安全可靠的工作环境。

安全生产管理体系

藏格矿业牢固树立安全发展理念,始终把职工生命安全放在首位。通过建立健全安全生产体系,持续的资源投入,力争保障每 位员工的健康安全。

企业安全生产第 一责任人

贯彻执行安全生 产的方针政策、 法律法规、标准 规范。

车间安全生产第 一责任人,指导 落实本车间安全 生产责任制。









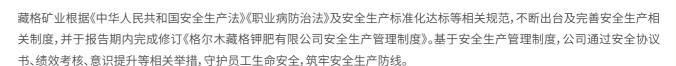


负责各部门的安 全生产、环保与 职业健康安全的 管理工作。

部门安全生产第 一责任人,指导 落实本部门安全 生产责任制。

▲ 藏格钾肥安全生产责任制流程图

制度保障



组织体系



公司设立安全生产委员会,明确总经理、部门部长、车间厂长为各级安全生产第一责任人。安全环保办公室负责根据公司制定 的安全生产计划与要求,协同相关部门共同落实全员安全生产责任制。

安全投入



公司每年定期组织员工健康体检、职业病体检,并每月向员工发放劳动保护用品,包括防尘口罩、护目镜、劳保皮鞋、电焊手套、 耳部护具等。每位生产班组员工均获得劳保卡,劳保卡清晰列明每个工种所需要的劳保用品。

安全风险预防与控制

公司建立健全安全风险分级管控和隐患排查治理预防工作机制,定期组织安全演练,提高员工应灾能力;制定生产应急预案, 编制应急流程,进一步完善生产过程。

安全风险防控举措



风险预防

- 设有应急小组,制定应急预案。如针 对具有腐蚀性的盐酸,配备洗眼器、 购入防腐蚀玻璃钢的盐酸储罐,以 及安装防渗漏设施等。
- 加强危险化学品管理。公司安装监 控设施,并与公安机构同步监控,24 小时监测盐酸储存和使用情况。



风险辨识

• 对危险源进行辨识、评估,并 对风险进行分级;以颜色区 分四种不同的管理级别。



风险排查

- 每周进行一次安全环境的隐 患排查,规避生产过程的风
- 闭环管理,安全管理人员发 现问题,相关负责人识别认 定、签字整改,安全管理人员 最终验收。

强化责任主体安全意识

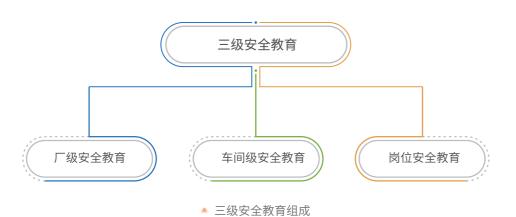


公司始终以"抓在平常、严在经常、融入日常"为目标,实行全员安全生产责任制,对各部门、车间开展季度安全考核,将安全生产与绩效挂钩,进一步强化责任主体安全意识;与外包单位签订《安全生产管理协议》,并要求外包单位缴纳安全生产保证金,以推进安全意识融入生产活动。

安全培训



藏格矿业通过各类培训方式,提高员工队伍的安全素质。组织新员工参与入职安全培训,由公司高管亲自授课;开展在岗定期培训,且每日发布安全警示视频、举办安全知识竞赛和安全座谈会,同时组织施工单位参与安全专题培训,进一步营造良好的安全生产氛围。







▲ 藏格锂业开展新员工入职培训

▲ 藏格钾肥组织开展安全生产培训

隐患排查与整治

公司建立双重预防工作机制,定期对高发风险领域开展隐患排查与整治工作,针对危化品泄露、触电、溺水等隐患实施单周"双排查"机制,出现问题及时整改。部门定期对公司、施工单位住宿区进行用电安全、煤气使用等隐患排查,并要求班组每个月上报所属工作场所的安全隐患,推动员工关注身边的隐藏风险点。

应急演练



藏格矿业致力于增强员工对突发安全事件的应急反应能力,针对公司级和车间级事故分设应急组织体系,并编制并定期更新事故应急预案;定期组织生产单位开展应急救援演练,具体包括心肺复苏CPR演练、消防应急演练等。此外,公司定期盘点与补充应急资源,每年两次开展现场处置方案的有效性检验排查,切实保障员工的生命安全。



▲ 格尔木藏格锂业开展员工应急演练

员工管理

公司坚持平等公正的原则,合规用工,并应用人力资源与业务一体化的管理形式,构建有竞争力的薪酬和绩效评估体系,进一 步提升员工管理能力。

合规用工

藏格矿业严格遵守《中华人民共和国劳动法》等国家法律法规要求,结合自身情况,制 定《员工招聘管理制度》《内部转岗制度》等员工管理制度,深入贯彻合规用工理念,持 续构建和谐的劳动关系。

公司招聘持平等、多元化和包容、反歧视、性别平等、禁止使用童工等理念,为全体员 工缴纳"五险一金",严格执行国家工时标准,保障员工正常享受国家规定的假期,保 障员工合法权益。



公司获得青海省人社 厅的劳动保障守法诚 信A级企业外部认可。

❷ |2022年关键绩效



残疾员工 14人

注:上表数据统计范围为藏格矿业股份有限公司、格尔木藏格钾肥有限公司、格尔木藏格锂业有限公司。

激励与福利

公司制定《薪酬管理办法》《高级管理人员绩效考核及薪酬管理办法》等相关规定,构建以岗位能效制、计量制、年薪制、特殊工 资制四种薪酬为主体的薪酬结构。报告期内,公司根据美世国际职位评估法,客观、全面评估每位员工的贡献,以此进行薪酬 调整,通过浮动薪酬制和员工持股,全面调动员工积极性;公司建立绩效反馈沟通申述机制,以保证绩效考核过程的公平、透

2021年,为激发企业管理人员、核心技术人员的认同感和归属感,公司推出第一期员工持股计划,以进一步改善员工福利、增 强员工凝聚力,致力于与员工共享企业发展成果。

员工福利



- 公司为员工提供免费住宿、餐食补助,保障员工生活。
- 公司为员工发放节日礼品,如三八妇女节为女性员工提供礼品、超市购物券等。

丰富职工 生活

- 公司设有图书阅览室、西部职工书屋、党群活动图书阅览室,为员工营造良好的文 化氛围。
- 公司建有室内外篮球场、台球室、乒乓球室,为员工提供休闲娱乐场地。

聆听员工

• 公司定期开展员工满意度调查,通过发放问卷、员工反馈的形式,了解员工餐饮、住宿 等方面的诉求,并积极整改,为员工工作与生活提供坚实的后勤保障。

人才培养

藏格矿业秉持"让人才成为企业发展的关键力量"的核心理念,根据《员工职业发展管理办法》《培训管理办法》等管理制度,制定年度培训计划,推动员工高水平成长。

公司不断加强校园招聘和社会招聘力度,进一步完善公司内部人才梯队,增加各业务板块人才密度,为员工提供管理序列、专业序列、技术序列、营销序列和操作序列为主的职业发展通道,给予人才充分的发展空间。



员工接受培训人数

1,384人次

中级管理层员工平均接受培训时数 27小时

高级管理层员工平均接受培训时数 16小时 员工培训投入

32.6万元



公司成立之初,就将"服务社会、回报社会"作为至高追求,把"扶助老弱、关爱助残、赈灾济民、扶助公益、慈善为怀、广济天下"作为回报社会的宗旨,不断通过参与乡村振兴、捐资助学、精准扶贫等方式,积极响应社区群众需求,与社区构建互惠互利的合作关系。

驰援格尔木,助力疫情防控

公司主要运营点处于经济发展水平相对较低的地区,公共卫生基础设施相对薄弱。在疫情防控的关键时刻,公司坚持"服务社会、回报社会"这一价值追求,积极履行企业责任,以自身力量与社区一起共渡难关。

自格尔木市突发新冠肺炎疫情以来,公司所有人员严格落实市疫情防控指挥部发布的全城静态管理的要求。公司党员、干部、职工等73名员工积极参与社区、厂区疫情防控的志愿者队伍,并向格尔木市红十字会捐赠200万元资金,用于支援格尔木市抗击新冠肺炎疫情,为疫情防控工作贡献力量。







▲ 组织员工参与社区疫情防控志愿活动

乡村振兴

公司多年来通过捐款支持乡镇扶贫活动,落实精准扶贫、重点帮扶机制,助力脱贫攻坚并积极参与社区公益活动,建设共享共建机制,主动参与社区公共服务,共建美好家园。

藏格矿业2022年参加社会公益重要举措

• 在"百企兴百村"政策号召下,公司与格尔木市郭勒木德镇新华村签订帮扶协议,为其整顿村容村貌帮扶250,000元; 为村民蒙根花草地被淹补助草料款13,000元。

• 通过青海省红十字会向大通县捐助100万元,帮助洪涝灾区人民早日恢复正常生活秩序。



- 报告期内,公司向格尔木市红十字会捐赠200万元,用于支援格尔木市抗击新冠疫情。
- 组织员工为2022"天佑德杯"第二十一届环青海湖国际公路自行车赛格尔木赛段提供志愿服务,并捐赠 **15**万元用于购置专用口罩。



公司通过青海省红十字会向青海省第十八届运动会、第四届全民健身大会定向捐赠100万元,冠名赞助了青海省第十八届运动会、第四届全民健身大会运动会田径项目比赛。

33



公司治理

科学规范的公司治理体系是提升企业综合价值的重要基础。公司持续完善法人治理结构,优化完善治理制度,强化合规运营与风险防控,有效提升公司规范运作水平。

₩治理架构

藏格严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》以及《公司章程》相关规定,建立由股东大会、董事会及专门委员会、监事会及高级管理层构成的治理架构,其中董事会专门委员会包括战略委员会、提名委员会、审计委员会、薪酬与考核委员会四个委员会。公司制定《董事、监事和高级管理人员日常行为规范》,以制度推动管理机构人员增强法律和现代企业经营意识,以完善的法人治理结构、规范的治理水平,保障股东权益,助力企业价值提升。

报告期内,公司修订及更新了董事会专业委员会工作细则等15项治理制度,并对内编制了《股东大会操作手册》《董事会操作手册》《董事会操作手册》《《B专门委员会操作手册》等文件,以不断规范企业治理水平。

❷ | 关键绩效

报告期内,公司共召开

董事会8次	监事会7次	股东大会3次

 董事会战略委员会会议
 董事会提名委员会会议
 董事会薪酬与考核委员会会议
 董事会审计委员会会议

 1次
 2次
 3次



内控与合规管理

合规运营是企业长效发展的生命线。报告期内,公司以加强公司治理、更新高管工作细则、调整发展战略管理办法等系列事项为着眼点,系统性地修订规章制度。在新一任管理层的领导下,公司不断强化内控体系建设、提升风险防控能力。

合规管理



藏格矿业依据《企业内部控制基本规范》《企业内部控制配套指引》,建立《内部控制评价管理办法》《内部审计管理制度》等一系列内部控制制度,并对公司运营的核心环节进行梳理,持续完善公司内部控制管理体系,整体提升企业合规管理能力。 2022年,公司梳理并修订了18项内控制度与流程,进一步实现内部组织管理规范化与制度化。

合规与内控管理流程



预防阶段

- 根据业务及内部机构的需求及建议,不断加强合规制度与流程建设。
- 持续推进系统化工作建设,持续完善以SAP为主的信息化系统,致力实现公司业务各环节全覆盖。
- 针对安全环保、产品质量等核心业务流程制订内部控制文档,通过制定控制目标、确定控制频率与职责部门等维度,强化全员内控责任意识。
- 针对合规与内控主责人员开展组织管理相关知识培训,提升内部人员专业能力。
- 每月开展资金、财务相关业务活动的监盘与检查,主动识别合规隐患。



- 聘请专业第三方机构进行外部审计工作,进一步加大审查力度。
- 报告期内,公司对集团及子公司开展全面日常审计,以查促改,确保合规管理。





● 及时向董事会与高级管理层汇报审计结果,通过沟通提出相应指导意见,由专责部门持续跟进后续落实情况。

整改阶段

绩

保

商业道德与反舞弊



我们严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国反不正当竞争法》等相关法律法规,坚持倡导"公平竞争、反腐败"的商业原则,设立董事会审计委员会为评估机构、审计部为常设机构的管理架构。在日常管理中,公司要求对新员工开展反舞弊培训和法律法规及诚信道德教育,并通过员工手册、培训与宣传等活动提升员工意识,规范员工职业行为。

᠍│报告期内

- 公司共接到2起投诉事件,通过资料收集、调查取证、管理层审核等步骤,确保合规、合理解决投诉事项
- 公司未发生与贪腐及贿赂相关的诉讼事件

藏格矿业举报途径与处理流程

举报渠道

◎ 热线:0979-8950668

長 电子邮件:liangwenke@email.zanggekuangye.com

举报投诉处理

- 接到举报:由总经理办公室进行受理,必要时由审计部门协助调查;
- ◆ 完成调查:多部门联合处理违规问题,对违纪人员给出处理决定,并敦促所涉及部门完善管理流程,过程中严格实施举报人保密相关规定;
- ▶ 处理完毕:与举报人确认处理结果,如有需要可报告工会劳动争议调解委员会进一步处理。

风险管理

风险管理是公司稳健经营的重要管理环节。藏格坚持以科学的方法和流程,积极开展风险识别、评估,以及应对工作,不断强化企业风险管控能力。

风险管理流程

风险防范

- 采取风险与收益相均衡的风险管理方针开展风险管理工作。
- 针对各部门制定《内部控制与风险管理目标责任书》,确立覆盖全员的风险管理目标,提升员工风险意识。

为子公司提供包含程序、方法及措施等内容的风险控制指导与培训,全面提升公司上下的风险 防范能力。

风险识别与评估



- 制定《风险评估管理办法》,明确风险评估过程中的目标制定、风险识别、风险分析等基本程序。
- 全面梳理各部门审批流程,通过访谈、案例分析、专业咨询等方法识别并明确各业务流程中的风险点。
- 采用九宫格法、调查问卷法和专家评估等专业工具和方法开展风险评估,将风险分为重要、重大和一般风险。



风险应对

- 开展风险分级管理,并采取多部门联合方式,确保风险管理工作的实质性。
- 内部形成"风险控制矩阵",并明确各项风险应对措施,使部门在日常风险管理过程中有据可循。

信息披露与投资者关系

公司坚持与股东及投资者等利益相关方保持密切沟通,严格按照监管机构的要求和《公司章程》《公司信息披露管理制度》的规定,以多渠道、负责任的方式保障全体股东知情权、监督权和参与权,提升企业运营透明度。

报告期内,公司积极参与上市公司协会等机构组织的相关培训,以及青海证监局组织的投资者集体接待日活动,组织召开现场与线上投资者调研活动,主动参与投资者集体接待日活动,并及时通过"互动易"平台回复投资者提问。此外,公司与"约调研平台"开展交流会,加强投资者关系管理能力,并逐步搭建由投资者关系公众号、小程序、网站组成的投资者关系管理体系,以更多、更完善的渠道,方便投资者及时获取公司发展信息,增强投资者信心。

爲│关键绩效

信息披露

共接待机构投资者的现场调研

6批次

与机构股东、公募基金等投资者/潜在投资者开展交流

面对面沟通41次 线上沟通30次

对外发布定期报告

对外发布临时公告

127份

221次

接听投资者电话

致

关于本报

价值链管理

藏格矿业致力于为客户提供优质的产品和服务,重视从原料到产品交付各项环节的管理与提升,确保可持续的原料采购及开发,加强研发创新力度与质量保障机制建设,并持续优化客户服务,携手各合作伙伴共同推动产业发展,为行业、国家乃至全球的社会与经济创造价值。

供应链管理

作为矿产资源产品的提供商,藏格致力于将可持续发展理念融入供应链管理中,对内不断完善供应链管理体系、着力防范供应链风险,对外积极推动供应商履行社会及环境责任,携手合作伙伴共同打造阳光、共赢的绿色供应链。

打造可持续供应链行动



负责任采购

- 制定《采购管理制度》《招标管理制度》等采购制度与程序规范,坚持公开、公平、公正的采购原则,并成立招标委员会,由总经理任主任,以明确的管理体系确保采购流程的规范性。
- 组织采购人员培训活动,提 升员工的负责任采购意识以 及专业能力。



供应链管理

- 制定《供应商管理规定》,明确 供应商调查、评审、业绩考评 等事项的管理流程及要求。
- 由专人对供应商进行考核与 调查,初步审核样品、核查样 品检验报告,选择适宜的供应 商,并建立"合格供应商名 录"。
- 以质量为主要切入点开展供应商分级管理工作,并将物资环保性作为考核加分项。
- 每年对供应商进行一次跟踪 复评,核实供应商运营状况, 完善供应商档案管理,确保资 料有效性。



风险控制

- 开展原材料分类管理,针 对重要物资(A类物资)采 取多项措施,确保供应连 续性。
- 详细规定采购过程的违规 违纪行为,并形成惩罚规 定文件,以规范员工行为, 降低采购及供应链管理舞 弊等风险。

客户服务

藏格矿业始终以客户需求为先,制定《客户管理制度》《顾客满意度测量程序》等制度与流程文件,不断完善客户服务质量及应对投诉管理体系,并积极打造畅通的沟通渠道,倾听客户的心声,力求与客户共发展。

客户服务流程体系

售前工作



- 积极进行市场开拓,收集市场信息,开展用户资料的梳理及分析工作,明确不同区域客户需求动态。
- 及时回应客户的咨询需求, 并有针对性的提供详尽的产 品介绍。

日常管理



- 定期开展客户拜访及座谈会 活动,实际了解客户的需求 变化,以及收集客户建议。
- 不定期组织与客户单位共同 开展足球、登山等团建活动, 打造更为亲近的合作关系。
- 使用SAP信息化系统开展合同等客户关系事项管理,提高运营与服务效率。
- 定期开展内部销售及客户服务人员培训活动,集思广益共同提升客户服务质量。

售后服务



- 建立售后服务顾客档案,准 确记录顾客信息及需求动态。公司每季度向客户发送 满意度调查表,采取主动沟 通的方式了解和发现问题。
- 通过电话、传真、邮寄商务 函、视频会议等多方式、多渠 道接收客户反馈。
- 规定24小时内回应客户诉求,由质量主管部门协同处理客户反馈的产品等相关问题,确保反馈问题得到专业的检查与处置。

❷│关键绩效

客户服务

客户投诉数量 0次

客户满意度 100%

因客户健康和安全发生的负面事件 **①**起

41

篇

关于本

报

绩

产品责任

产品创新与质量是企业可持续发展的保障,公司坚持以产品、技术及工艺创新为重,积极开展对外合作,并持续完善产品质量管理体系,致力于以优质的产品促进社会的低碳与可持续发展。

技术创新

藏格矿业坚持"以钾为主,综合开发"的核心原则,不断以高附加值、高技术含量、低竞争性为导向开展研发活动,同时健全研发创新管理体系,通过多举措并行的方式保障公司创新动力。

公司自主研发完成《超低浓度卤水提锂制取电池级碳酸锂技术产业化研究》项目,攻克了从超低浓度卤水中提锂 "一步法"提纯电池级碳酸锂的世界性难题,属世界首例,促进我国盐湖提锂技术的发展的同时,为行业乃至社会绿色、清洁发展贡献企业力量。

激发创新活力

01 强化研发管理

- 建立《项目研发管理制度》《研发人员绩效考核奖励办法》等一系列研发管理制度,以规范化管理程序激发创新积极性,提高创新经济效益。
- 明确"总经理-总工程师-技术研发专职部门"的研发管理架构,并依托研发实验室引进专业技术人才,形成完整研发体系。
- 定期/不定期组织项目及研发相关事项汇报,确保管理层掌握公司最新技术与研发动态。

03 加强创新赋能

- 加大研发投入,着力解决产品生产中的技术难题,并通过中试等研发 流程提炼形成"工艺包",为未来投产项目做好充分准备。
- 通过资料提供、现场勘查等方式,积极参与行业标准及报告编制工作。 报告期内,公司参与制定化工行业标准《钾盐行业绿色工厂评价要求》,以及团体标准《氯化钾行业绿色工厂评价规范》等相关标准文件。
- 与产业链上下游优秀企业、科研院所开展联合研发,参与国家及省级的科技计划项目,推动行业发展。

02 营造创新文化

- 通过外部与内部培训相结合的方式,提升研发人员的专业水平,同时积极参与行业技术交流会,获悉最新研发动态及行业发展方向等信息。
- 设置奖励机制,鼓励员工发散思维,为研发 创新提出新思路、新方法。

04 保护知识产权

- 制定《知识产权管理办法》,与核心技术员工 签订保密协议,保障公司研发成果的安全 性。
- 定期向外部专业机构进行咨询,及时发现潜在的侵权行为,并定期开展知识产权措施审计活动,确保知识产权管理合规性。

宣案例

离心萃取技术

锂资源被广泛应用于新能源汽车、航空航天、储能及电子消费等领域,如何在碳酸锂的制备中开展资源回收利用、 降低生产成本是行业中的一项难题。

藏格锂业自主开发新型离心萃取技术,可直接将沉锂母液中的锂提取出来,使锂萃取收率达到95%以上,且可达到90%以上的杂质去除率,直接生产99.5%以上的碳酸锂产品。

公司研发的离心萃取技术克服化学试剂用量大、杂质多且难除等缺点,且操作流程简单、可实现自动运行,无需额外人员投入,占地少,建设快,有效降低碳酸锂制取成本,可直接用于碳酸型盐湖,对锂资源行业萃取技术,以及新能源产业发展均具有推动意义。



▲ 离心萃取的中试装置

❷│关键绩效

创新研发

研发投入 2,053.67万元

申请专利总数

16件

有效专利总数

11件

4件

公司著作数量

绩

产品质量

公司坚持"关注客户,保证质量;全员参与,持续改进;创造价值,奉献社会。"的质量方针,建立全过程质量管理体系,不断推动产品指标达到行业先进水平。

公司制定《质量管理制度》《纠正措施控制程序》《质量目标责任书》等质量管理制度,确立以副总经理为最高负责人的三级管理架构,采用"自我完善,自我改进"机制持续优化技术质量规范,确保公司对质量目标、质量标准、过程控制等环节实施规范化、流程化管理。公司已通过ISO 9001质量管理体系认证,并于2014年通过国家驰名商标认证。

全过程质量管理



盐田

- 设定原矿资源合格率指标,并开展定期监督审查,对不合格生产车间实施纠正预防计划。
- 对盐田进行全过程监控,监测卤水变化情况,并针对各盐田建立质量档案,进行月度跟踪验证。



!

采购

- 制定《来料验收制度》,明确采购物料的质量标准。
- 开展进货质量情况年度统计与评估,为合格供应商评审提供依据,从根本提升原材料质量。



生产



- 确立生产流程的关键指标,完善过程质量控制,使各工序处于质控状态。
- 采取自检、复检、送检的方式,主动识别产品质量潜在问题,每周定期监督抽查,确保产品质量。
- 对合格率、不良率等质量目标进行年度统计与分析;开展季度绩效考核,对于不达控制要求的环节有针对性地进行产品或生产工艺改造。
- 制定专门的化学品管理办法,避免使用有毒化学品,并通过指标考核控制盐酸等化学品使用,确保产品质量与安全性。



销售

- 制定《出厂验收制度》,确保产品出库、交付客户阶段的质量。
- 邀请客户对包装、含量、重量、标识等产品信息进行评价,以促进公司产品质量提升。
- 针对产品与执行流程的问题开展年度内部审核,全面强化质量管理能力。

宣案例

应用信息化技术,提高产品质量管理效率

氯化钾的产品质量管理线条较长,为提高管理效率,藏格近年来着力开展数字化转型,逐步将信息化技术融入产品质量管理流程,提升质量保障力度。

报告期内,公司投入近35万元打造"质量追溯卡"信息化工具,通过包装喷码的唯一性,实现产品质量的有效追踪,同时便于快速回应及解决客户所反馈的质量相关问题。

● 信息化技术助力产品质量管理

产品质量追踪:通过对包装袋进行喷码,实现产品质量问题产生环节、时间及车间的可追溯性,精准发现问题症结,有利于提升质量改进活动效率。

车间流程质量追踪:根据工艺流程设置系统参数,对生产全过程进行工艺检测,便于及时调整偏离数据,防止质量问题产生。





▲ 藏格锂业建立"无人车间",通过总控室控制车间生产,有效降低人力成本,以数字化设备助力提高产品生产质量。

爲│关键绩效

产品质量保障

产品合格率99.89%

产品召回事件 0件





2023年,面对社会发展背景的不确定性,藏格矿业将继续践行可持续发展战略,推动行业及社会向更可持续的方向繁荣前行。

坚持科学高效治企,确保合规经营

公司将继续依法合规运营,优化内部控制与风险防控机制;完善ESG治理体系,将ESG管理能力与运营活动进一步融合,增强公司抵抗风险能力,为各利益相关方创造更多价值。

加强资源综合利用,引领行业发展

公司将抓住新能源产业及循环经济发展趋势,不断投入资源研发新技术、新工艺、新产品,最大化盐湖资源利用;进一步推动企业数字化转型,以信息化技术赋能矿产资源的可持续管理。

贯彻低碳发展理念,应对气候变化

公司将继续完善环境管理体系,在加强污染防治工作的基础上,进一步规范能源使用,推动节能减排行动与各运营环节相结合,推进绿色矿山建设,响应国家"双碳"战略目标,投身环境保护工作。

打造现代人才体系,共创美好未来

公司将持续以为人才提供更好的发展平台为履行社会责任的重要体现,在为员工提供更舒适的工作与生活环境的同时,致力于为社区创造更多价值,做负责任的企业公民。

奋斗创造历史,实干成就未来

新的一年,公司将坚持稳中求进,以成为全球一流矿业企业为目标,稳扎稳打,砥砺前行,以企业力量贡献全球可持续发展。

可持续发展绩效

☎ 经济绩效

指标	2022	2021	2020
营业收入(万元)	819,391.35	362,259.43	190,348.71
归属上市公司股东的净利润(万元)	565,487.29	142,733.99	22,888.75
基本每股收益(元)	3.57	0.73	0.11
总资产(万元)	1,353,645.99	1,062,452.03	867,763.86
资产负债率(%)	10.44	11.02	8.76
加权平均净资产收益率(%)	50.09	16.39	2.93
所得税费用(万元)	93,813.68	26,758.27	7,855.13



🎜 环境绩效

指标	2022	2021	2020
环保管理机构/组织会议次数(次)	12	8	5
节约能源总投入(万元)	126	93	70
污染防治总投入(万元)	10	10	10
环保培训员工覆盖比例	100%	100%	100%
因污染物超标或违规排放而导致的环保处罚事件数量	0	0	0
因污染物超标或违规排放而导致的环保处罚金额	0	0	0
突发环境事件数量	0	0	0
氨氮排放量(吨)	0.0264	0.0136	0.0048
总磷 (吨)	0.0006	0.001002	0.0004
NOx排放量(吨)	6.7558	14.7172	5.8622
SOx排放量(吨)	0.0741	0.1304	0.181
颗粒物排放量(吨)	22.0512	41.2558	128.3350
无害废弃物排放量(吨)	8	6	5
无害废弃物排放密度(吨/万元营收)	0.00001	0.00001	0.00003
有害废弃物排放量(吨)	0	0	0

展望

52

社会绩效

指标	2022	2021	2020
员工管理			
员工总数(人)	1,458	1,330	1,310
男员工总人数(人)	1,058	960	940
女员工总人数(人)	400	367	370
30岁以下员工数(人)	260	242	263
30-50岁员工数(人)	901	827	809
50岁以上员工数(人)	297	261	238
残疾员工(人)	14	14	13
供应链管理			
供应商数目(个)	614	497	/
安全生产			
安全事故发生数量(起)	0	1	0
因工伤/亡人数(人)	0	0	0
因工伤损失工作日数(天)	0	365*	0
安全生产经费(万元)	4,018	2,432	2,460
接受职业病体检人数(人)	85**	868	1,009
安全培训总投入(万元)	18.6	17	14
安全培训时长(小时)	94	94	90
安全培训覆盖率(%)	100%	100%	100%

注:以上量化数据统计范围与报告覆盖范围一致

报告指标索引

报告框架	GRI Standards	SASB	SDGs
关于本报告	2-2:纳入组织可持续发展报告的实体(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-3:报告期、报告频率和联系人(来自GRI 2:一般披露 2021)		
董事长致辞	2-11:最高管治机构的主席(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-22:关于可持续发展战略的声明(来自GRI 2:一般 披露 2021)		1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
可持续发展亮点绩效	201-1:直接生产和分配的经济价值(来自GRI 2:一般披露 2021) 304-3:受保护或经修复的栖息地(来自GRI 304:生物多样性 2016)		
走进藏格矿业			
公司简介	2-1:组织详细情况(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-6:活动、价值链和其他业务关系(来自GRI 2:一般 披露 2021)		
·企业文化		 	†
・发展历程		1 	
・企业荣誉		 	
ESG管理		, 	
· ESG管理架构	2-12:在管理影响方面,最高管治机构的监督作用 (来自GRI 2:一般披露 2021) 2-13:为管理影响的责任授权(来自GRI 2:一般披露 2021)		
· ESG战略与愿景	2-22:关于可持续发展战略的声明(来自GRI 2:一般 披露 2021)	 	

^{*:}由于一位员工因工伤无法继续从事原来的工作,公司安排其另外的合适岗位,并给予赔偿。

^{**:2022}年藏格钾肥因宏观管控未能开展员工职业病体检。

53

报告框架

展望

· 重要性评估	2-14:最高管治机构在可持续发展报告中的作用(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-29:利益相关方参与的方法(来自GRI 2:一般披露 2021) 3-1:确定实质性议题的过程(来自GRI 3:实质性议题 2021) 3-2:实质性议题清单(来自GRI 3:实质性议题 2021)		
环境保护篇		 	
环境管理	307-1:违反环境法律法规(来自GRI 307:环境合规 2016) 419-1:违反社会与经济领域的法律和法规(来自 GRI 419:社会经济合规 2016)	RT-CH-530a.1	
矿产资源管理	 	1 1 1	
应对气候变化	201-2: 气候变化带来的财务影响以及其他风险 和机遇(来自GRI 201: 经济绩效 2016)	RT-CH-130a.1	6 清洁
· 节能降耗	本小节指标来自GRI 302:能源2016: 302-1:组织内部的能源消耗量 302-3:能源强度 302-4:减少能源消耗量 302-5 降低产品和服务的能源需求		7 (2) 7 (2) 7 (3) 13 THE
· 碳排放管理	305-4:温室气体排放强度(来自GRI 305:排放 2016)	 	15 ***
水资源管理	本小节指标来自GRI 303:水资源与污水2018: 303-1:组织与水(作为共有资源)的相互影响 303-2 管理与排水相关的影响 303-3:取水 303-4:排水	RT-CH-140a.1	
废弃物管理	本小节指标来自GRI 306:废弃物 2020: 306-1:废物产生和与废物有关的重大影响 306-2 重大废弃物相关影响的管理 306-3:产生的废物		

GRI Standards

SASB

SDGs

报告框架	GRI Standards	SASB	SDGs
社区人文篇			
职业健康与安全	本节指标来自GRI 403:职业健康与安全 2018:	RT-CH-320a.2	:
· 安全生产管理体系	403-1:职业健康安全管理体系 403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者		:
・安全风险预防与控制	403-2:危害识别、风险评估和事件调查 403-3:职业健康服务 403-5:工作者职业健康安全培训 403-6:促进工作者健康		
员工管理	 		
· 合规用工	2-7:员工(来自GRI 2:一般披露 2021) 405-1:管治机构与员工的多元化(来自GRI 405: 多元化与平等机会 2016)		5 till till till till till till till til
· 激励与福利	201-3:义务性固定福利计划和其他退休计划 (来自GRI 201:经济绩效 2016) 401-2:提供给全职员工(不包括临时或兼职员 工)的福利(来自GRI 401:雇佣 2016)		8 体商工作和 经济增长
人才培养	404-2:员工技能提升方案和过渡协助方案(来 自GRI 404:培训与教育 2016)		1
社区关系	 	RT-CH-210a.1	I I I
· 驰援格尔木, 助力疫情防控	 		1
· 乡村振兴	203-1:基础设施投资和支持性服务(来自GRI 203:间接经济影响 2016) 203-2:重大间接经济影响(来自GRI 203:间接经济影响 2016)		
价值创造篇			
公司治理			
· 治理架构	2-9:管治架构和组成(来自GRI 2:一般披露 2021) 2-12:在管理影响方面,最高管治机构的监督 作用(来自GRI 2:一般披露 2021)		16 和平、正义

报告框架	GRI Standards	SASB	SDGs
· 内控与合规管理	205-1:已进行腐败风险评估的运营点(来自GRI 205:反腐败 2016) 205-2:反腐败政策和程序的传达及培训(来自GRI 205:反腐败 2016) 205-3:经确认的腐败事件和采取的行动(来自GRI 205:反腐败 2016) 419-1:违反社会与经济领域的法律和法规(来自 GRI 419:社会经济合规 2016)		
・风险管理			
· 信息披露与投资者关系			1
价值链管理		 	
・供应链管理			7 號流馬服
・客户服务	416-2:涉及产品和服务的健康与安全影响的违规 事件(来自GRI 416:客户健康与安全 2016)		12 负责任 消费和生产
产品责任			CC
・技术创新		 	13 气候行动
・产品质量	417-1:对产品和服务信息与标识的要求(来自GRI 417:营销与标识 2016)	RT-CH-410b.2	•
展望			
可持续发展绩效	2-27: 遵守法律法规(来自GRI 2: 一般披露 2021) 201-1: 直接生产和分配的经济价值(来自GRI 201: 经济绩效 2016) 305-7 氮氧化物(NOX)、硫氧化物(SOX)和其他重 大气体排放(来自GRI 305: 排放 2016) 306-5: 直接处理的废物(来自GRI 306: 废弃物 2020) 403-9: 工伤(来自GRI 403: 职业健康与安全 2018)	RT-CH-120a.1 RT-CH-140a.2 RT-CH-320a.1	
报告指标索引		I I	

意见反馈表

感谢您阅读《藏格矿业2022年度环境、社会及公司治理(ESG)报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息,提升本公司履行社会责任与可持续发展管理的能力和水平,我们衷心欢迎您对报告提出意见建议。



扫一扫,填写读者意见反馈表